

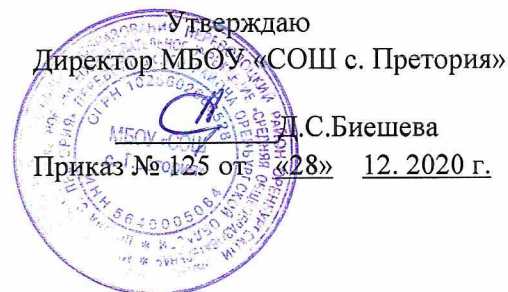
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Средняя общеобразовательная школа с. Претория»

Переволоцкого района Оренбургской области

СОГЛАСОВАНО
протокол заседания
педагогического совета

от 28.12.2020 № 4



**Порядок защиты работников
МБОУ «СОШ с. Претория» Переволоцкого района,
сообщивших о коррупционных правонарушениях в
деятельности учреждения, от формальных и
неформальных санкций**

Претория, 2020

1. Общие положения

1.1. Порядок защиты работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с. Претория» Переволоцкого района (далее – МБОУ «СОШ с. Претория», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций, (далее - Порядок) разработан на основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МБОУ «СОШ с. Претория» вне зависимости от занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

1.3.1. Работники МБОУ «СОШ с. Претория» - физические лица, состоящие с МБОУ «СОШ с. Претория» в трудовых отношениях на основании трудового договора.

1.3.2. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам государства и МБОУ «СОШ с. Претория» в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273 -ФЗ).

1.3.3. Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.4. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ «СОШ с. Претория», от формальных и неформальных санкций - это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

1.3.5. Формальные санкции - меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ «СОШ с. Претория».

1.3.6. Неформальные санкции - спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ «СОШ с. Претория».

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Учреждении

2.1. Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками МБОУ «СОШ с. Претория») в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

2.2. Уведомление работника о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками МБОУ «СОШ с. Претория») в связи с исполнением им должностных обязанностей подаётся непосредственно директору МБОУ «СОШ с. Претория», через приемную по утвержденной форме (размещена на официальном сайте МБОУ «СОШ с. Претория»).

2.3. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.3.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

2.3.2. Обеспечение работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.4. В случае проведения в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ «СОШ с. Претория», служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

2.5. Ходатайство работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ «СОШ с. Претория», должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

2.6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ «СОШ с. Претория», дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

3. Ответственность

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника МБОУ «СОШ с. Претория», он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.